



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ

ที่ ศธ ๐๒๑๒๘/-

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการ ในการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ

๑. ต้นเรื่อง/ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้ส่งประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการ ในการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ โดยมีรายละเอียดหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๖๐๓๑ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

๒. ขอกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการ ในการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรประชาสัมพันธ์ ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการ ในการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบ โดยขออนุมัติใช้บันทึกนี้แจ้งเวียน

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

๒๒๑๑

(นายณดล ตะเคียนเกลี้ยง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ประธาน

(นางเบญญาภา บุระศรี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๒๗ ก.ย. ๖๗

(นายคำกิ่ง วรเดกิงกุล)

รองศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ รักษาการในตำแหน่ง

ศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/ ๑๕๐๓๖



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ
 วันที่ 29/11/2562 เวลา 13.12
 กลุ่มงาน/รองเลขา. ☐ กลุ่มผู้อำนวยการ
☒ กลุ่มบริหารงานบุคคล ☐ กลุ่มนิติเวช ติดตามฯ
☐ กลุ่มนโยบายและแผน ☐ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน
☐ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ☐ กลุ่มอำนวยการ
☐ หน่วยตรวจสอบภายใน ☐ ครูสภา
 กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการ ในการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น
 สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ศึกษาธิการภาคทุกภาค และศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น
 สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้ส่งประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน
 พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการ ในการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
 ระดับต้น สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)
 ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักอำนวยการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Saraban_pmg@moe.go.th



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับต้น สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการ ในการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับต้น สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๑/ว ๙ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๔๔ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้ง กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการ ในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง และประกาศให้ทราบทั่วกัน

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการ ในการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์ และวิธีการในการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ผลงาน พฤติกรรมเชิงประจักษ์ ที่เป็นรูปธรรม และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

๑) สมรรถนะหลักทางการบริหาร พิจารณาจากคะแนนการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. ๔ ด้าน ได้แก่ ความรอบรู้ในการบริหาร การบริหารอย่างมีอาชีพ การบริหารคน และการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (๒๐ คะแนน)

๒) สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ พิจารณาจากวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนแนวทางการปฏิรูปประเทศตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและนโยบายของรัฐบาล (๒๐ คะแนน)

๓) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหาร พิจารณาจากการมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ สามารถครองตน ครองคน ครองงาน โดยธรรม กล้าคิด กล้าทำ กล้านำ กล้าเปลี่ยน มีความโปร่งใส เข้าใจและภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ของชาติไทย มีจิตสำนึกรักความเป็นไทย มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและหลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมือง และสถาบันสำคัญของชาติ เป็นพลเมืองที่ดี (๑๕ คะแนน)

๔) ประวัติการรับราชการและผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากประวัติการทำงานที่ผ่านมา ผลงานในอดีตที่แสดงถึงความสำเร็จในด้านการบริหารจัดการ โดยเฉพาะผลงานที่ภาคภูมิใจ ที่เกี่ยวข้องกับการน้อมนำหลักการทำงาน และยุทธศาสตร์พระราชทานไปปฏิบัติในพื้นที่ รวมทั้งประวัติที่แสดงถึงความสามารถที่ได้รับเกียรติ ชื่อเสียง ประวัติทางวินัย เป็นต้น (๓๐ คะแนน)

๕) คุณลักษณะอื่น ๆ ...

๕) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พิจารณาจากทัศนคติ บุคลิกลักษณะและการเป็นผู้นำ วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีจิตสำนึก จิตอาสา คุณธรรมและจริยธรรม เป็นต้น (๑๕ คะแนน)

๒. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธนากร ดอนเหนือ)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ