



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของจังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ เร่งรัด ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และประสิทธิภาพ การใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยและจังหวัดอำนาจเจริญ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยเนื้อหา ๓ ส่วน ได้แก่

- | | |
|-----------|--|
| ส่วนที่ ๑ | ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ นโยบายรัฐบาลและนโยบาย กระทรวงมหาดไทย |
| ส่วนที่ ๒ | กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ จังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |
| ส่วนที่ ๓ | แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ จังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณของ จังหวัดอำนาจเจริญ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารส่วนราชการและบุคลากรของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ จังหวัดอำนาจเจริญ สำหรับใช้เป็นแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ เร่งรัด ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์กับประชาชนสูงสุด

จังหวัดอำนาจเจริญ

มกราคม ๒๕๖๗

สารบัญ

รายการ	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ นโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงมหาดไทย	๑
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๑
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	
แผนปฏิรูปประเทศ	๔
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๔
นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา	๕
แผนปฏิบัติราชการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๕
โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยสะอาด”	๖
ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดอำนาจเจริญ	๗
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดอำนาจเจริญ	๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
งบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
งบประมาณของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐

ส่วนที่ ๑

ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงมหาดไทย

๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต และการส่งเสริมพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบในส่วนการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการส่งธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส กลุ่มนักการเมือง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งระดับประเทศและท้องถิ่นให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมืองอย่างเข้มแข็ง

ในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” จะให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบให้และเปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยากและมีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบและลงโทษ พร้อมทั้งการสร้างความรู้ความเข้าใจของประชาชนต่อภาครัฐ โดยการเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินคดีที่มีความรวดเร็ว เด็ดขาด เพื่อให้การกระทำการทุจริตเป็นสิ่งที่ “ได้” ไม่คุ้ม “เสีย” ทั้งๆ ที่ในการดำเนินการตามแนวทางของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายสำคัญ ๒ ประการ คือ ๑) ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒) คดีทุจริตลดลงทั้งในส่วนคดีของหน่วยงานและคดีของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง โดยมีโครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันขับเคลื่อน คือ โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตและการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ

(๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

(๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

(๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

(๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๖	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่สอดคล้อง	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ประเมิน ITA	ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๘๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)
คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตของหน่วยงาน/จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตของหน่วยงาน/จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง	ลดลงร้อยละ ๒๕	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๘๐	ลดลงร้อยละ ๙๐

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดีการยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญาให้มีความรวดเร็ว การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึงการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดีการพัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ การดำเนินการตามแผนย่อยการปราบปรามการทุจริตต้องการบรรลุเป้าหมายสำคัญ คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โครงการสำคัญที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อน คือ โครงการสร้างนวัตกรรมการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา

- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- ๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐ - ๒๕๗๔
การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่ปกติที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกินร้อยละ ๒๕	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๑๕	ไม่เกินร้อยละ ๑๐
	จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๒ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๑ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

ข้อ ๒.๓ กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคง

ข้อ ๒.๔ ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

ข้อ ๒.๕ การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

ข้อ ๔.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

ข้อ ๔.๑.๔ การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ ๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ ๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้

ข้อ ๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

“ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ตัวชี้วัด

“ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)”

ค่าเป้าหมาย

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน

ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

๑.๒ แผนปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดของแผนการปฏิรูปประเทศ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๑.๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยกำหนดค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน

ปี ๒๕๖๗ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน

ปี ๒๕๖๘ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน

ปี ๒๕๖๙ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน

ปี ๒๕๗๐ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

และกำหนดค่าเป้าหมายระหว่างปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒

ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔

ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖

ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๓

ปี ๒๕๗๐ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๑.๔ นโยบายรัฐบาล นายเศรษฐา ทวีสิน

รัฐบาลของนายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่าง ๆ โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ คือ

ข้อ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย

(๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

(๓) การปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ มีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้

(๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

ซึ่งรัฐบาลมีนโยบายการดำเนินงานที่อยู่บนพื้นฐานของความถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้ สอดคล้องกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๕.๔ ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ที่ ๕.๔.๑ ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

ค่าเป้าหมายรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละ ๘๗	ร้อยละ ๘๗	ร้อยละ ๘๗	ร้อยละ ๘๗	ร้อยละ ๘๗

๑.๖ โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยสะอาด”

จังหวัดอำนาจเจริญได้ดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้นำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ

๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มขัน

๓. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด”

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนย่อยการป้องกันกฏการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

- (๑) ปูกลและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในสถาบันเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
- (๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต
- (๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาและที่แน่วแน่ในการทำหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี
- (๔) ปรับ "ระบบ" เพื่อลดจำนวนคดีทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
- (๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

- (๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- (๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- (๓) พัฒนาระบบการบังคับใช้กฎหมาย
- (๔) พัฒนาระบบการบังคับใช้กฎหมาย

- คำดำเนินการปฏิรูปการทุจริตของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
- ปี ๒๕๖๖ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน
- ปี ๒๕๖๗ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน
- ปี ๒๕๖๘ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน
- ปี ๒๕๖๙ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน
- ปี ๒๕๗๐ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

คำพิพากษาระหว่างปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

- ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๔๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๒
- ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๔๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๔
- ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๔๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๖
- ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๔๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๗
- ปี ๒๕๗๐ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๔๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

นโยบายรัฐบาล การป้องกันปราบปรามการทุจริต

- (๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

- (๓) การปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ มีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้
- (๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

ซึ่งรัฐบาลมีนโยบายการดำเนินงานที่อยู่บนพื้นฐานของความถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้ สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

นโยบายเน้นหนัก มท. มหาดไทยใสสะอาด

- ๑. ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ

- ๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น

- ๓. สนับสนุนให้มีความซื่อสัตย์สุจริตใสสะอาดและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด

๓.๑ งบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เสนอขอการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่เอื้ออำนวยสู่สุจริต

- ☐ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
- ☐ ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ☒ ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

- ☐ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คติทุจริตรายหน่วยงานลดลง
- ☐ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข่มขู่หรือเรียกรับ (ทุจริต) ลดลง
- ☐ ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข่มขู่หรือเรียกรับลดลง
- ☐ ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- ☐ ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วย งาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ	บูรณาการ	จบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดอำนาจเจริญ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คน	๑๕๐	๖๓,๐๐๐		๖๓,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าประเมินมีความรู้ความเข้าใจการดำเนินการตามกรอบ ITA และสามารถตอบ OIT อย่างถูกต้อง ครบถ้วน	จังหวัดและ อปท. ผ่านการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		๖๓,๐๐๐			สนจ.อ.จ.
งบประมาณรวม						๖๓,๐๐๐				๖๓,๐๐๐			

๓.๒ งบประมาณของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมเพื่อสังคมสุจริต

- ☒ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
- ☒ ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ☒ ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

- ☐ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง
- ☐ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข่มขู่ลงโทษ (ทุจริต) ลดลง
- ☐ ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข่มขู่ลงโทษ (ทุจริต) ลดลง
- ☐ ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข่มขู่ลงโทษ (ทุจริต) ลดลง

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- ☐ ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
๑	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ สังคมเข้มแข็ง เพื่อความมั่นคง และยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คน	๓๐๐		๓๓๕,๘๐๐	๓๓๕,๘๐๐	เพื่อให้เครือข่ายกลุ่ม เยาวชน ครอบครัว สถานศึกษา ชุมชน มีความเข้มแข็ง	มีหมู่บ้านเข้มแข็ง มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ต้นแบบ มีเครือข่ายใน ชุมชน/ตำบลที่เข้าร่วม โครงการเกิดความ เข้มแข็งร้อยละ ๑๐๐		✓			ที่ทำการ ปกครอง จ.จ.
๒	โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมการเสวนาเวที	ตอน	๒		๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย รับรู้ เข้าใจ เชื่อมมั่น และนำเอาเนื้อหา ยุทธศาสตร์ชาติและ นโยบายสำคัญของรัฐ	ผลิตคลิปวิดีโอที่มี เนื้อหาเกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ จำนวน ๒ คลิป	✓			✓	สพ ประชาสัมพันธ์ สัมพันธ์ จ.จ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย คำเป็นงาน		งบประมาณ (บาท)			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				พบตาม วัตถุประสงค์
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บุคลากร	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑ (๑๓๖๖-๒๕๖๖)	ไตรมาส ๒ (๑๓- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (๒๕- พ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (๑๓- ก.ย.๖๖)	
๓	โครงการส่งเสริมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม	คน	๑๕		๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	เพื่อให้ ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการดำรงชีวิตประจำวันได้เป็นอย่างดี	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการดำรงชีวิตประจำวันได้เป็นอย่างดี	✓				ส่งเสริม การมีผู้ จอจ.
๔	การสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ๑.โครงการเสริมสร้างวินัยและประชาธิปไตยให้กับนักศึกษา ๒.โครงการสร้างจิตอาสา พัฒนาชุมชน ๓.โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมโครงการปลูกฝังจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต นักศึกษา ๔.กิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์และนุเคราะห์ทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นต้นแบบแก่บุคคลทั่วไป	ภาคเรียน/ ครั้ง	๑		๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	นักศึกษา สภ.อำเภอเสนาฯ ค มี ค มี จิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	นักศึกษา สภ.อำเภอเสนาฯ มี ร้อยละ ๘๐ มีจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	✓	✓	✓	✓	ส่งเสริม การมีผู้ จอจ.
๕	โครงการส่งเสริมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามให้กับนักศึกษา สภ.อำเภอพนม	คน	๑๐๐		๒๖,๕๐๐	๒๖,๕๐๐	เพื่อให้ ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับคุณธรรมร่วมของสังคม	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับคุณธรรมร่วมของสังคม	✓				ส่งเสริม การมีผู้ จอจ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ค่าเป็นงาน		งบประมาณ (บาท)			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				ประเภท กลุ่ม
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บุคลากร	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑ (๒๕๖๖- ๒๕๖๗)	ไตรมาส ๒ (๒๕๖๗- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
๖	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับนักศึกษา สกร. อำเภอยางชุมน้อย	คน	๑๐๐		๓๓,๕๖๖	๓๓,๕๖๖	เพื่อให้ ผู้เรียนมีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข	ร้อยละ ๘๐ ผู้เรียนมีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข	✓				ส่งเสริม การศึกษาระดับ อุดมศึกษา
๗	โครงการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมอันดีงาม	คน	๓๐๐		๗๖,๘๗๙	๗๖,๘๗๙	เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมอันดีงาม	ร้อยละ ๘๐ ผู้เรียนมีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข	✓				ส่งเสริม การศึกษาระดับ อุดมศึกษา
๘	โครงการพัฒนาระบบบริหารการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ามาร่วมประชุมอบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.ด้านทรัพยากรบุคคล ๓.ด้านบริหารและพัสดุ ๔.ด้านสวัสดิการและบำนาญ	คน	๑๖		๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	บุคลากร สกร.อำเภอเสนาณรงค์มีค่านิยมร่วม การประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากร สกร.อำเภอเสนาณรงค์มีค่านิยมร่วม ๑๐๐ เข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต	✓	✓		✓	ส่งเสริม การศึกษาระดับ อุดมศึกษา
๙	โครงการฝึกอบรมลูกเสืออาสาสมัคร คอรร์รับใช้และด้านอาสาสมัครพิเศษ ๒.วัย	คน	๕๐		๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	เพื่อให้ นักเรียน นักศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจในปัญหา คอรรรับใช้และภัยของอาสาสมัคร	นักเรียน นักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐		✓			วิทยาสถิต อำเภอสว่าง
๑๐	การอบรมใช้ความรู้เพื่อเสริมสร้างและพัฒนากองทุนด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ศูนย์ประชุมฯ จังหวัดขอนแก่น	คน	๕๐		๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนากองทุนด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐	✓				วิทยาสถิต อำเภอสว่าง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑ (ตุลาคม-ธันวาคม)	ไตรมาส ๒ (มกราคม-มีนาคม)	ไตรมาส ๓ (เมษายน-มิถุนายน)	ไตรมาส ๔ (กรกฎาคม-กันยายน)	
๑๑	โครงการส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย	คน	๑,๑๕๕		๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	จัดฝึกอบรมเกษตรกร	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ				✓	วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีสุพรรณบุรี
๑๒	โครงการส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย	คน	๒๖๕		๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	เพื่อให้เกษตรกรมีความรู้ความเข้าใจในปัญหาและแนวทางแก้ไข	นักเรียน นักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐				✓	วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีสุพรรณบุรี
๑๓	โครงการส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย	คน	๑๕๐		๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	นักเรียนมีการพัฒนาตนเองตามความต้องการ	ร้อยละ ๘๐ ของนักเรียนที่มีความรู้ความเข้าใจ	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๒,๕๐๐	๕๐๐	ศูนย์การศึกษาพิเศษจังหวัดสุพรรณบุรี
๑๔	โครงการส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย	คน	๕๕		๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	บุคลากรมีการพัฒนาตนเองตามความต้องการ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	ศูนย์การศึกษาพิเศษจังหวัดสุพรรณบุรี
๑๕	โครงการส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย	ช่องทาง	๔	ไม่ได้งบประมาณดำเนินการ			เพื่อป้องกันปัญหาทุจริต	กำหนดช่องทางร้องเรียน ๔ ช่องทาง	✓	✓	✓	✓	โศภนศิลป์ อำเภอสุพรรณบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ค่าเป็นงาน		งบประมาณ (บาท)			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑ (๒๕๖๖- ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๒ (๒๕- มิ.ย๖๖)	ไตรมาส ๓ (๒๕- ก.ย๖๖)	ไตรมาส ๔ (๒๕- ก.ธ๖๖)	
๑๖	โครงการใช้ความรู้ปลูกพืชสัณฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๑๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			เพื่อให้บุคลากร สกร. อำเภอปทุมราชวงศา มีความตระหนัก ในการ เป็นข้าราชการที่ดี ไม่ทุจริต	ร้อยละ ๘๐ บุคลากร สกร.อำเภอปทุมราชวงศา มีความตระหนัก ในการเป็นข้าราชการที่ดี ไม่ทุจริต		✓		✓	ส่งเสริม การมีส่วนร่วม
๑๗	กิจกรรมแสดงเจตจำนงเป็นหน่วยงานเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ครั้ง	๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			บุคลากร สกร. อำเภอเสนางคณิคม มีความตระหนัก ใน การเป็นข้าราชการที่ ดี ปลอดจากวงการทุจริต	บุคลากร สกร.อำเภอเสนางคณิคมร้อยละ ๑๐๐ มีความตระหนัก ในการเป็นข้าราชการที่ดี ปลอดจากวงการทุจริต	✓	✓		✓	ส่งเสริม การมีส่วนร่วม
๑๘	โครงการใช้ความรู้ปลูกพืชสัณฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ไม่โกง	คน	๗๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ไม่โกง	ร้อยละ ๘๐ บุคลากร สกร.อำเภอปทุมราชวงศา		✓		✓	ส่งเสริม การมีส่วนร่วม
๑๙	โครงการใช้ความรู้ปลูกพืชสัณฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาคครัวเรือนด้านการทุจริต ภายใต้โครงการ "ราชหัตถ์ไกรทุจริต"	คน	๑๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			เพื่อให้บุคลากร สกร. อำเภอห้วยตะพาน มี ความตระหนัก ในการเป็นข้าราชการที่ดี ปลอดจากวงการทุจริต	บุคลากร สกร.อำเภอห้วยตะพาน ร้อยละ ๘๐ มีความตระหนัก ในการเป็นข้าราชการที่ดี ปลอดจากวงการทุจริต	✓			✓	ส่งเสริม การมีส่วนร่วม
๒๐	โครงการใช้ความรู้ปลูกพืชสัณฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับนักศึกษา	คน	๒๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			เพื่อให้บุคลากร สกร. อำเภอห้วยตะพานมีความตระหนัก ในการเป็นข้าราชการที่ดี ปลอดจากวงการทุจริต	นักศึกษา สกร.อำเภอห้วยตะพาน ร้อยละ ๘๐ มีความตระหนัก ในการเป็นข้าราชการที่ดี ปลอดจากวงการทุจริต	✓			✓	ส่งเสริม การมีส่วนร่วม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด/ คำเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบประมาณ	รวม		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-ก.ค.)	ไตรมาส ๓ (ก.ค.-พ.ค.)	ไตรมาส ๔ (พ.ค.-มิ.ย.)	
๒๑	กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ครั้ง	๒	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีและปลูกฝังบุคลากรให้ถือปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต ใฝ่รับใช้	✓	✓	✓	✓	ศูนย์วิจัยและพัฒนา อาหารสัตว์ อำนาจเจริญ
๒๒	การส่งเสริมและสนับสนุนเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	คน	๑๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			บุคลากร สกร.อำเภอเสนาบางส่วน ร่วมของภาคประชาชน ใน ก.ร.ด.ค.ม. ตรวจสอบ การทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	✓	✓	✓	✓	ส่งเสริม การค้าชายแดน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ค่าเป็นงาน		งบประมาณ (บาท)			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บูรณาการ	จบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑ (๑๐๖๖-๑๐๖๗)	ไตรมาส ๒ (๑๐๖๗-๑๐๖๘)	ไตรมาส ๓ (๑๐๖๘-๑๐๖๙)	ไตรมาส ๔ (๑๐๖๙-๑๐๗๐)	
๒๓	โครงการสร้างจิตสำนึกต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๔๒	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			เพื่อให้ลูกจ้างมีคุณธรรม จริยธรรม และนำเอาหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมา ใช้เป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติ ราชการ	๑. บำราษการและ ลูกจ้างมีความรู้ความ เข้าใจในกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ๒. มีการพัฒนาจิตใจ และทัศนคติตนเองให้ มีจิตสาธารณะ ๓. รู้จักการทำงาน เป็นทีม	✓				สนง.ที่ดิน จ.๑๑๑.
๒๔	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/ เจตจำนงของผู้บริหารในการ ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรม	ครั้ง	๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			เพื่อให้บุคลากรในสังกัด มีจิตสำนึกในการรักษา ศักดิ์ศรี ความเป็น ข้าราชการและความ ซื่อสัตย์ ควบคู่กับการ บริหารจัดการภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพ	จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	✓	✓		✓	สนง. แรงงาน จ.๑๑๑.
๒๕	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณการ	คน	๑๕	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			เพื่อให้บุคลากรใน สังกัดได้รับความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณการ ราชการ	จำนวนบุคลากรได้รับ ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ ประมวล จริยธรรม และ จรรยาบรรณการ ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓		✓	สนง.ปภ. จ.๑๑๑.
๒๖	ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริต ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ	ช่องทาง	๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			เพื่อให้มีช่องทางใน การรับเรื่องร้องเรียน มากขึ้น	จำนวนช่องทางในการ รับเรื่องร้องเรียน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐	✓	✓		✓	สนง.ปภ. จ.๑๑๑.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บุคลากร	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑ (๑๐๖๖-๑๐๖๗)	ไตรมาส ๒ (๑๐-๑๑-๑๑๖๗)	ไตรมาส ๓ (๑๒-๑๒-๑๑๖๗)	ไตรมาส ๔ (๑-๑-๑๑๖๗)	
๓๐	กิจกรรมทางศาสนาของบุคลากร	คน	๑๘		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้มีส่วนร่วมและนำหลักธรรมคำสอนมาประยุกต์ใช้ทั้งงานและการดำรงชีวิต	จำนวนบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	สนง.ปภ. จ.อ.จ.
๓๑	การรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากกลไกปฏิบัติหน้าที่	ครั้ง	๒		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเกิดการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงาน หลักธรรมาภิบาล ไม่รับของขวัญหรือของกำนัล ทุกคนยึดจากทศปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างค่านิยมประเพณีตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ความสำเร็จของการ รายงานผลทุกภาคเดือน	✓			✓	สนง.ปภ. จ.อ.จ. สนง.แรงงาน จ.อ.จ.
๓๒	การประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากทศปฏิบัติหน้าที่ทุกภาคส่วน (NO Gift Policy)	ครั้ง	๑		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		บุคลากรในสำนักงานคลังจังหวัดอำนาจเจริญ รับทราบแนวทางการปฏิบัติ ไม่มีการรับของขวัญของ กำนัลทุกชนิด ร้อยละ ๑๐๐	จำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการรับ ของขวัญและของกำนัล	✓	✓	✓	✓	สนง.คลัง จ.อ.จ.
๓๓	โครงการรณรงค์ปฏิบัติเป็น ข้าราชการที่ดีและหลักของแผ่นดิน	ครั้ง	๑		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ใช้หลักธรรมของการเป็น ข้าราชการที่ดีในการ ปฏิบัติหน้าที่	จำนวนมอบบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐	✓				สนง.ปภ. จ.อ.จ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม		ไตรมาส ๑ (๒๕๖๖-๒๕๖๗)	ไตรมาส ๒ (๒๕๖๗-๒๕๖๘)	ไตรมาส ๓ (๒๕๖๘-๒๕๖๙)	ไตรมาส ๔ (๒๕๖๙-๒๕๗๐)	
๓๔	กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ เนื่องใน "วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)"	คน	๑๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	✓				สสส พมท คสทจ.จธ.
๓๕	กิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตตามเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การดำเนินชีวิตและกับเครือข่ายได้ค วามบรรรรมองค์กรที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	๒๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			บุคลากรในสังกัดมี ทัศนคติที่ดีในการ ปฏิบัติหน้าที่ บริการ ประชาชนด้วยความ สุภาพ รวดเร็ว สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้	✓	✓	✓	✓	ตมจ.ตทท จธ.
๓๖	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของข่วยและต่อต้านลัทธิการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	คน	๒๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			บุคลากรในสังกัดทุก คนรับทราบนโยบายของ ผู้บริหารหน่วยงานและ ใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานโดยไม่เรียกร รับผลประโยชน์จากการ ปฏิบัติหน้าที่	✓	✓	✓	✓	ตมจ.ตทท จธ.
๓๗	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ประมวลจริยธรรม	ครั้ง	๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			เผยแพร่องค์ความรู้ เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมของข้าราชการ	✓	✓	✓	✓	ศูนย์วิจัยและ พัฒนา อาทสสจ.ศว อำนาจศรีบุญ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บุคลากร	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-ก.พ.)	ไตรมาส ๓ (มี.ค.-เม.ย.)	ไตรมาส ๔ (พ.ค.-ก.ย.)	
๓๘	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๑		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		เพื่อให้มีกลไกการบริหารจัดการ และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	ความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคีรัฐร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาทิสต์อำนาจเจริญ
๓๙	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอำนาจเจริญ	ครั้ง	๑		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอำนาจเจริญมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โปร่งใส ไร้ทุจริต	ความสำเร็จของการจัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอำนาจเจริญร้อยละ ๑๐๐	✓				สำนักงานอุตสาหกรรม จอจ.
๔๐	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่พนักงานและลูกจ้างของสำนักงานเกษตรจังหวัดอำนาจเจริญ	คน	๑๖		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจและนำไปสู่การปฏิบัติได้	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	✓				สมทบศ.ประจำจังหวัด จอจ.
๔๑	กิจกรรม No Gift Policy	ครั้ง	๑		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจและนำไปสู่การปฏิบัติได้	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	✓				สมทบศ.ประจำจังหวัด จอจ.
๔๒	การเผยแพร่เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในรูปแบบต่างๆ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการฝ่าฝืน และมาตรการในการระงับวินัย	ครั้ง	๖		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับกรณีตัวอย่าง กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกรณีตัวอย่าง กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	✓	✓	✓	✓	โรงพยาบาลอำนาจเจริญ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				พบจน ผู้ติดตาม
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บุคลากร	งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-ก.พ.)	ไตรมาส ๓ (มี.ค.-เม.ย.)	ไตรมาส ๔ (ค.ค.-ก.ค.)	
๔๓	โครงการประกาศเจตนารมณ์เรื่องเจ้า จังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง นโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลที่มีลักษณะ คล้ายปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คน	๗๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			เพื่อให้บุคลากรรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง เจ้า จ.จ. วัตถุประสงค์ อำนาจเจริญ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลที่มีลักษณะ คล้ายปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้า พนักงานในสังกัด	✓	✓	✓	✓	เดือนสิงหาคม อำนาจเจริญ
๔๔	โครงการประกาศเจตนารมณ์เรื่องเจ้า จังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง เจตจำนง สุจริตในการบริหารงานของเรื่องเจ้า จังหวัดอำนาจเจริญ	คน	๗๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			เพื่อให้บุคลากรรับทราบ ประกาศเจตจำนง เรื่อง เจ้า จ.จ. วัตถุประสงค์ อำนาจเจริญ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของเรื่องเจ้า จังหวัดอำนาจเจริญ	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้า พนักงานในสังกัด	✓	✓	✓	✓	เดือนสิงหาคม อำนาจเจริญ
๔๕	กิจกรรมการดำเนินกิจกรรมตามมาตรฐาน โปร่งใสของเรื่องเจ้า	ครั้ง	๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานมีความโปร่งใส	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้า พนักงานในสังกัด	✓	✓	✓	✓	เดือนสิงหาคม อำนาจเจริญ
๔๖	โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	ครั้ง	๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			เพื่อให้หน่วยงาน ผ่านการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ความสำเร็จในการ ประเมิน	✓	✓	✓	✓	เดือนสิงหาคม อำนาจเจริญ
๔๗	กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลที่มีลักษณะคล้ายปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	คน	๘๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			เพื่อให้ข้าราชการและ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มขึ้น	ข้าราชการ และ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐	✓				สนง.วัฒนธรรม จ.จ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				พบสน รับมอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ	บุคลากร	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑ (๑๐๖๖-๑๐๖๗)	ไตรมาส ๒ (๑๐๖๗-๑๐๖๘)	ไตรมาส ๓ (๑๐๖๘-๑๐๖๙)	ไตรมาส ๔ (๑๐๖๙-๑๐๗๐)	
๔๘	จัดให้มีช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านทวิตเตอร์/Facebook/ สายด่วนให้มีประสิทธิภาพ	ช่องทาง	๓		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		เพื่อให้มีช่องทางให้การ ให้บริการ/คำปรึกษา รวมถึงช่องทางกรรับ เรื่องร้องเรียนผ่าน ช่องทางที่เป็นระบบ Online เว็บไซต์ สบง. Facebook สบง. และ สายด่วนวัฒนธรรม ๑๙๖๕	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ความสำเร็จในการนำ ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการ พัฒนาระบบเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สนง.วัฒนธรรม จ.ฉก.
๔๙	เผยแพร่เกี่ยวกับกรณี ตัวอย่าง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนิน ประมวลจริยธรรม ร้อย และภาคทุจริต	กิจกรรม	๑		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		เพื่อให้ข้าราชการและ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มขึ้น	ข้าราชการ และ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	สนง.วัฒนธรรม จ.ฉก.
๕๐	การบูรณาการความร่วมมือในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (การ เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงานภาคี เครือข่ายได้แก่หน่วยงานภาครัฐ โดยสำนักงานปป.ช. หรือองค์กร ต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)	กิจกรรม	๑		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		การเข้าร่วมกิจกรรมกับ เครือข่ายในการร่วมมือ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตระหว่างองค์กร ต่อต้านการทุจริต เครือข่ายและภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละความถี่ของการ การเข้าร่วมกิจกรรม ต่อต้านการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมกับ หน่วยงานภาคี เครือข่าย	✓	✓	✓	✓	สนง.วัฒนธรรม จ.ฉก.
๕๑	การประชาสัมพันธ์ No Gift Policy	คณ.	๑๐๐		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		เพื่อให้ข้าราชการและ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มขึ้น	ข้าราชการ และ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	ศูนย์คุ้มครอง คนไร้ที่พึ่ง จ.ฉก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บุคลากร	งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑ (๒๕๖๖-๒๕๖๗)	ไตรมาส ๒ (๒๕๖๗-๒๕๖๘)	ไตรมาส ๓ (๒๕๖๘-๒๕๖๙)	ไตรมาส ๔ (๒๕๖๙-๒๕๗๐)	
๕๒	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	คน	๑๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มขึ้น	ข้าราชการ และบุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม ภาครัฐที่เพิ่ง จัด
๕๓	กิจกรรมแสดงเจตจำนงเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ครั้ง	๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มขึ้น	ข้าราชการและบุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐	✓				ศูนย์วิจัยและ พัฒนาการ เกษตร อำเภอศรีบุญ
๕๔	การกำกับดูแลติดตามนโยบายเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ครั้ง	๒	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานผลการดำเนินงานเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน	✓			✓	ศูนย์วิจัยและ พัฒนาการ เกษตร อำเภอศรีบุญ
๕๕	เผยแพร่ตัวอย่างจากกระทรวงที่เข้ารับการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับโทษทางกฎหมายฝ่ายอองจากสื่อสารของหน่วยงาน	เรื่อง	๒	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงมีกรู้ถึงโทษของการกระทำผิดที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดทำเอกสารและเผยแพร่ตัวอย่างการกระทำผิดหรือการรับโทษ ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง/ปี	✓	✓		✓	ศูนย์วิจัยและ พัฒนาการ เกษตร อำเภอศรีบุญ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บุคลากร	งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑ (ค.ค.๖๖- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
๕๖	งานบริหารจัดการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับภาษีเงินได้และผลประโยชน์	ครั้ง	๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับการจัดตั้งและบริหารจัดการ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน		✓			กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จอจ.
๕๗	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมและความรู้ในการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อป้องกันเหตุการณ์ทุจริต	ครั้ง	๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามกฎหมายด้วยความโปร่งใส	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ		✓			กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จอจ.
๕๘	รายงานแบบตรวจสอบรายการการทุจริตที่ต้องใช้ในการฝึกอบรมหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแห่งชาติ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานตามภารกิจของกรม	ครั้ง	๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานตามภารกิจของกรม	แบบรายงาน ๑ ครั้ง				✓	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จอจ.
๕๙	- การประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหาร - การประกาศเจตจำนงสุจริตกรรมการและกษัตริย์ของวิสาหกิจภาคปฏิบัติหน้าที่ - การพัฒนาและกำกับระบบคุณธรรมและสร้างโปร่งใสในหน่วยงาน - การให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยการป้องกันความประพฤติและผลประโยชน์กับผู้อื่น	เท่า	๑๕	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานตามภารกิจของกรม	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการในแต่ละกิจกรรม	✓	✓		✓	สสจ.จอจ.
๖๐	อบรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันและการทุจริต	คน	๒๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดที่มีจิตสำนึกด้านการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต		✓			อธิบดีอำนวยการ
งบประมาณรวม (บาท)				๕๖๔,๕๖๕			-	-	-	-	-	-	-